

WEBINAR | 24 MARZO | H.11.30

Vaccinazioni anti COVID-19
Chiarimenti Legali per l'Italia

AGENDA

Evoluzione delle **vaccinazioni COVID-19**

Diritto italiano e prospettiva **giuridica internazionale**

Implementazione di una strategia vaccinale

Q&A: poni le tue domande agli esperti

RELATORI



Emanuele PANATTONI
Partner
Gianni & Origoni



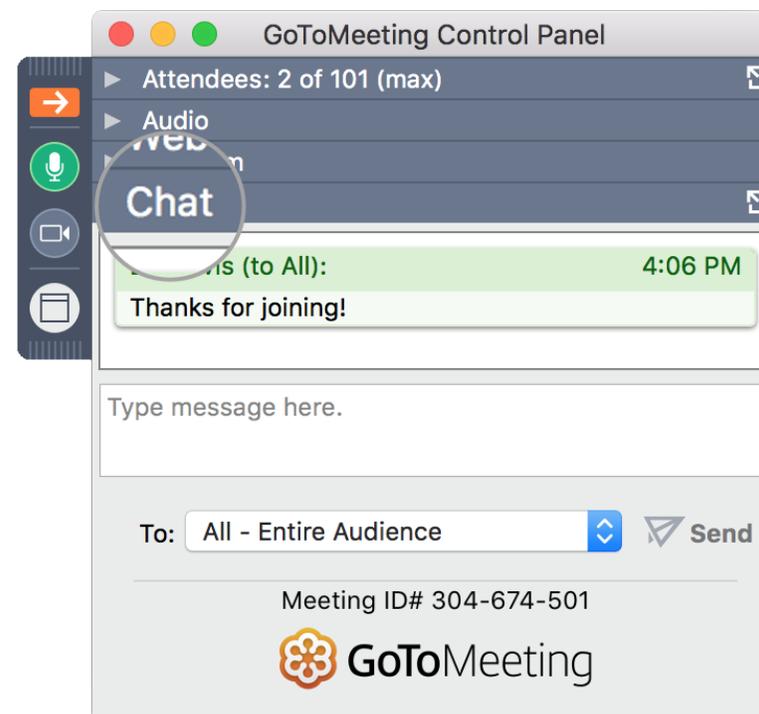
Francesca VILIANI
Director Public Health
International SOS

INDICAZIONI TECNICHE

Tutti i partecipanti sono in modalità «**solo ascolto**»

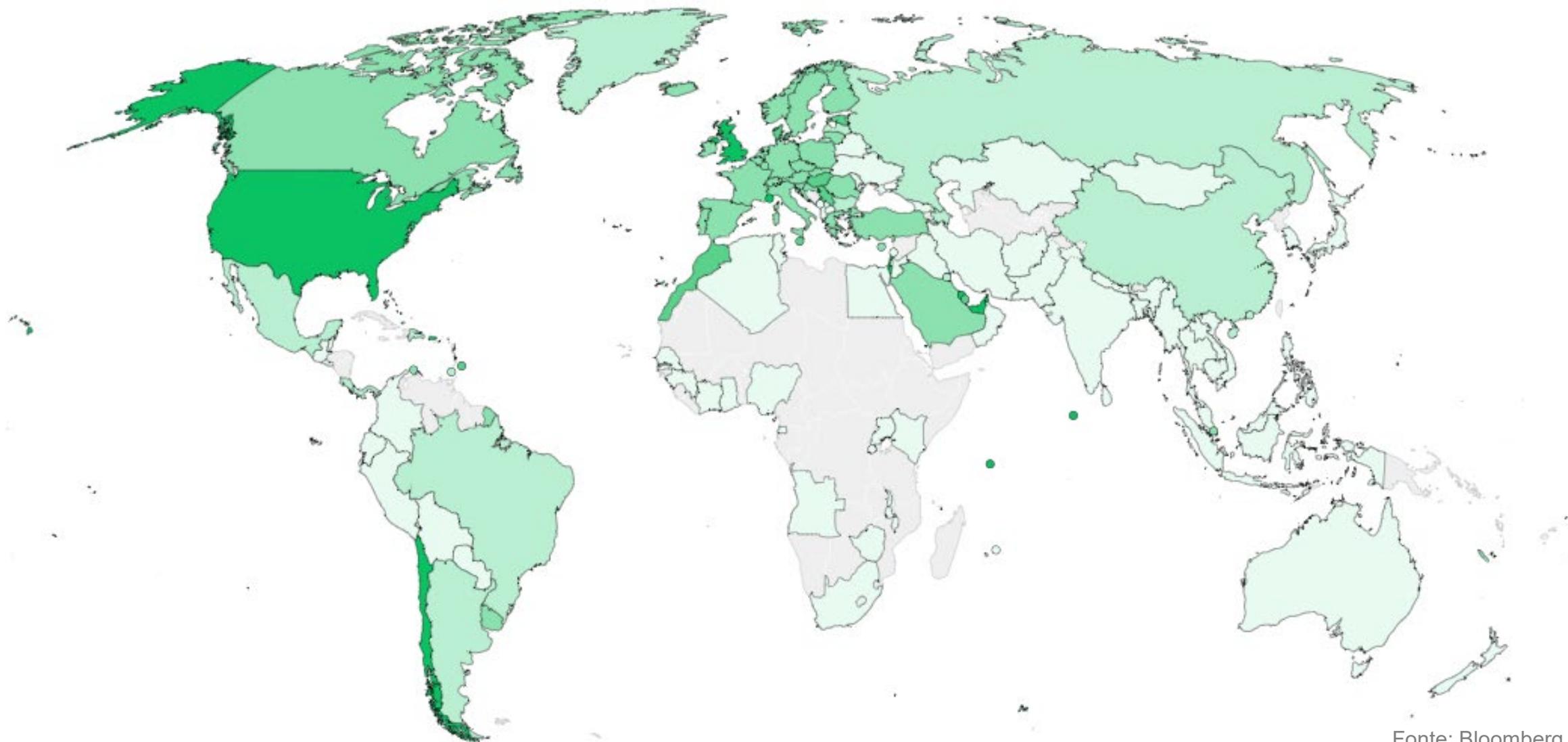
Per porre le vostre domande, potete utilizzare la **finestra "chat"** che trovate sul lato destro del pannello di controllo.

Riceverete la registrazione del Webinar e i materiali di supporto relativi nei prossimi giorni.



AGGIORNAMENTO: LE VACCINAZIONI ANTI COVID-19 ACCELERANO

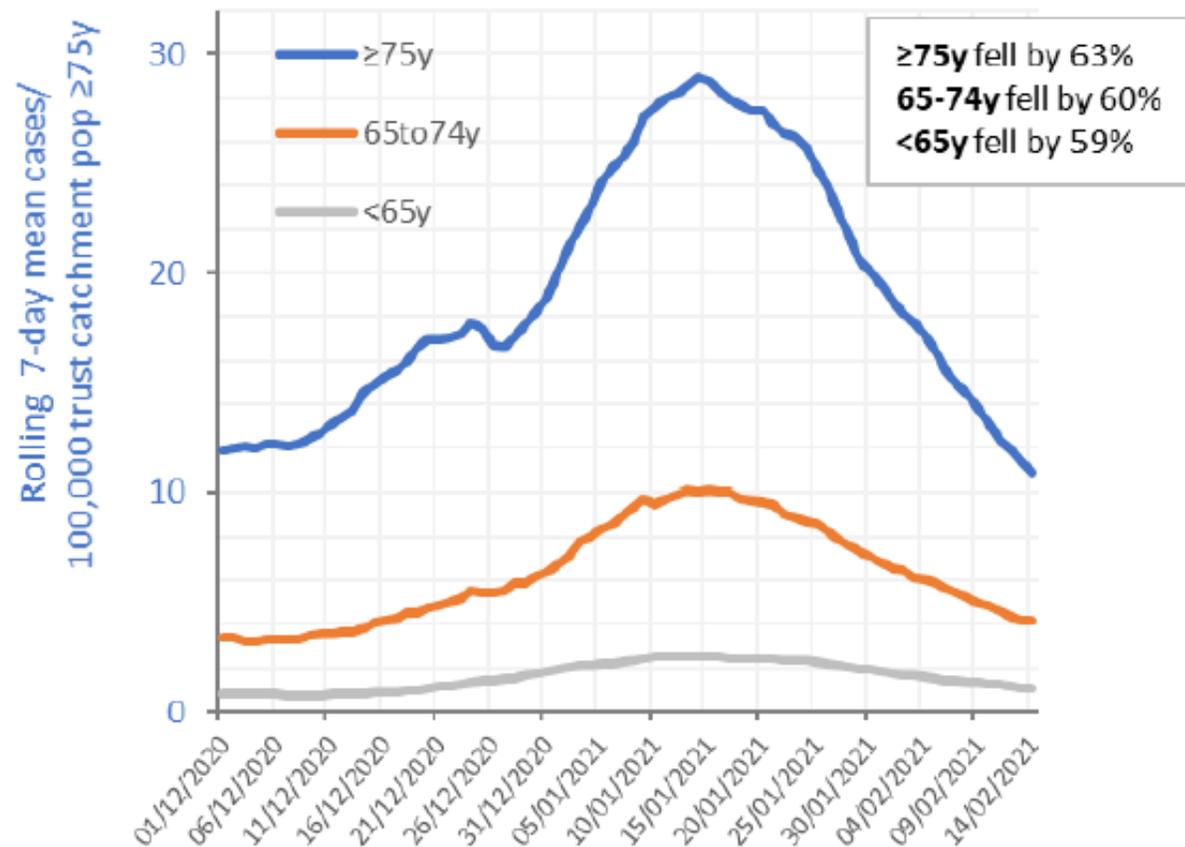
no data 1 2 5 10% of population covered



LA VACCINAZIONE ANTI COVID-19 È EFFICACE



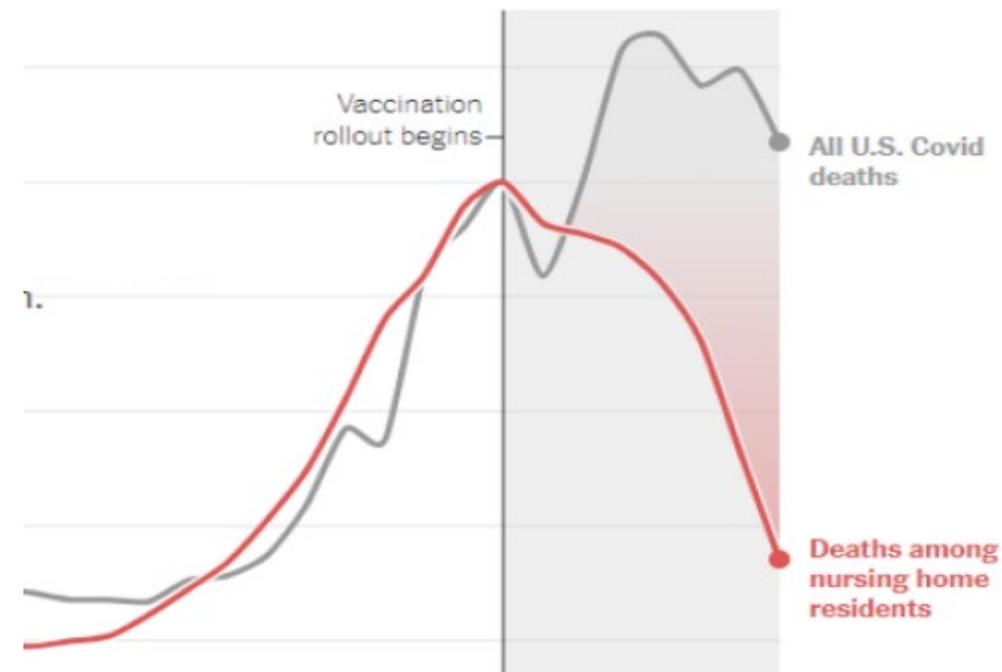
Trends in hospitalisation for COVID-19
(all levels of care) by age group, England



LA VACCINAZIONE ANTI COVID-19 È EFFICACE



Israele



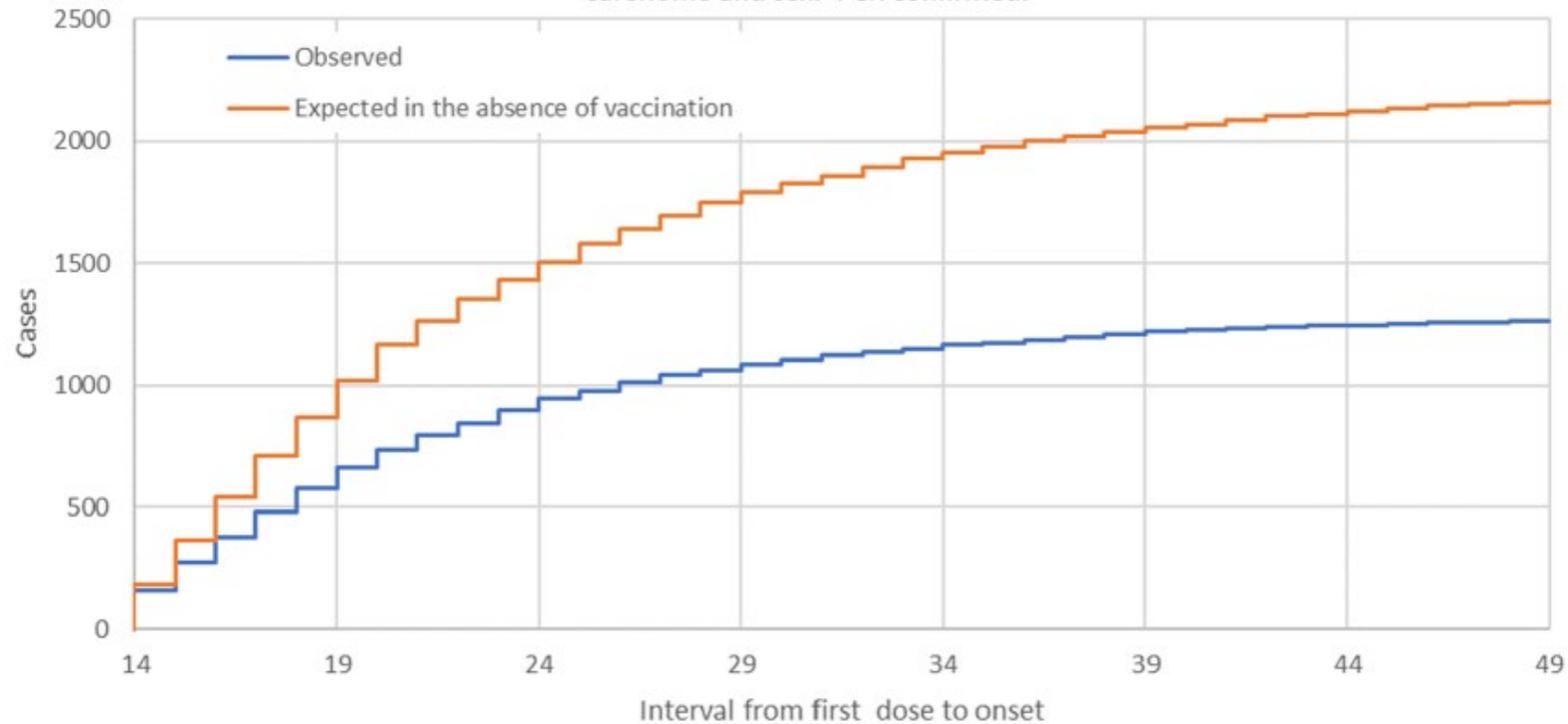
USA

LA VACCINAZIONE ANTI COVID-19 PARE LIMITARE LA TRASMISSIONE



Cumulative symptomatic community cases aged ≥ 70 of SARS-Cov2 and expected numbers in the absence of vaccination

Dec 8th to Feb 12th. Expected based on population coverage matching by age, date of onset, region, carehome and sex. PCR confirmed.



LA VACCINAZIONE ANTI COVID-19 E IL TASSO DI LETALITÀ

Fino a oggi di quanto i vaccini hanno abbassato la letalità?



Fonte: elaborazione **ISPI** su dati Ministero della Salute e Istat

Fonte: elaborazione ISPI su dati del ministero della Salute e Istat
 Articolo de Il Corriere della Sera: [« Il COVID quando finirà? »](#) - 22 Marzo

LA VACCINAZIONE CONTRIBUIRÀ AD UN RITORNO ALLA NORMALITÀ



Phases

- 1 Priority, vulnerable groups rollout 2 Rest of population rollout 3 All restrictions lifted

OECD countries with vaccine supply deals (ex.)



Other OECD, high-income countries (ex.)



Middle-income countries with priority access (ex.)



Rest of countries not eligible for COVAX (ex.)



COVAX countries



Obbligo del datore di lavoro di valutare i rischi professionali

- ❖ **Articolo 2087 c.c.:** adozione da parte del datore di lavoro di tutte le **misure di tutela della salute dei dipendenti.**
- ❖ La **vaccinazione** contro il COVID-19 **non è inclusa nella lista dei vaccini che sono stati resi obbligatori** per legge.
- ❖ L'obbligo vaccinale non può derivare dall'art. 2087 c.c.:
 - (i) non vi è la certezza che il vaccino elimini il contagio;
 - (ii) il vaccino non è l'unico strumento possibile di eliminazione del rischio di contagio (es. distanziamento e mascherine).
- ❖ La vaccinazione contro il Covid-19 pertanto può solamente essere raccomandata dal datore di lavoro.

È dunque necessario un intervento legislativo per determinare i contorni di un eventuale obbligo di vaccinazione dei dipendenti.



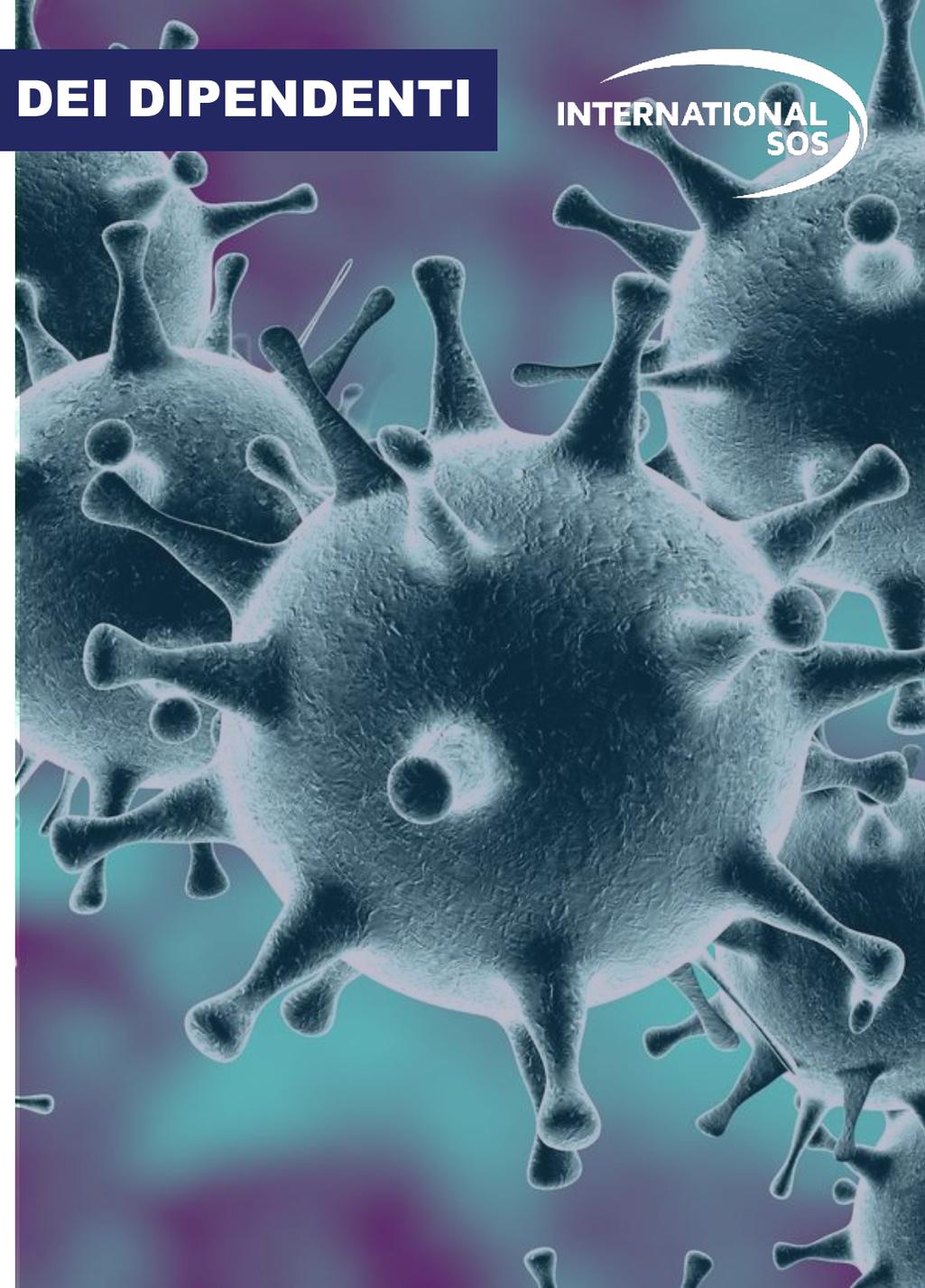
Intervento del legislatore per determinare i contorni di un eventuale obbligo di vaccinazione dei dipendenti.

Pandemia globale che colpisce il mondo intero.

I vincoli di vaccinazione imposti da altri paesi potrebbero influenzare la vaccinazione.

Casi:

- ❖ Corte Cost. n. 5/2018 di rigetto della questione di legittimità costituzionale del D. L. n. 73/2017, con riferimento alla vaccinazione dei bambini.



Il Coronavirus non fa parte degli agenti biologici infettivi presi di mira dall'obbligo di vaccinazione.

Ad oggi, la vaccinazione non può essere imposta ed è soggetta al principio di volontarietà, quindi un datore di lavoro non può essere biasimato per non aver organizzato una campagna di vaccinazione.

La vaccinazione è, tuttavia, incentivata e promossa

- ❖ Deliberazione XI/4401 della Giunta Regione Lombardia
- ❖ Accordo «Più sicuri in fabbrica» tra Regione Friuli-Venezia Giulia, sindacati e Croce Rossa.



Rispettare la riservatezza delle vaccinazioni.

- ❖ **Non richiedere informazioni** in merito allo stato vaccinale dei dipendenti.
- ❖ **Raccomandare** la vaccinazione.
- ❖ **La vaccinazione potrebbe essere offerta ai dipendenti soprattutto** in caso di rischio specifico o adibizione a determinate mansioni.



COMUNICAZIONE AZIENDALE SULLA VACCINAZIONE



Trasmissione di messaggi governativi.

Nessuna sostituzione dei messaggi delle autorità sanitarie.

Fatti, senza pregiudizi.

Informazione ≠ coercizione.

OBIE TIVO?

**COMPRENDERE LE PROPRIE RESPONSABILITÀ E
QUELLE DEGLI ALTRI**



Un datore di lavoro non può licenziare un dipendente che si rifiuta di essere vaccinato:

- ❖ Il suo ritorno presso il luogo di lavoro non può essere condizionato da questo;
- ❖ La legge non rende obbligatoria la vaccinazione;
- ❖ Il **consenso dell'individuo** è necessario;
- ❖ Il **licenziamento risulta illegittimo in assenza di un obbligo vaccinale previsto dalla normativa.**
- ❖ Se si provasse che il vaccino elimina il contagio, si potrebbe discutere della sua necessità per **lo svolgimento di determinate mansioni (es. assistenza alle categorie fragili).**

E se il vaccino diventasse obbligatorio?

- ❖ Requisito all'**assunzione**;
- ❖ Motivo di **licenziamento.**



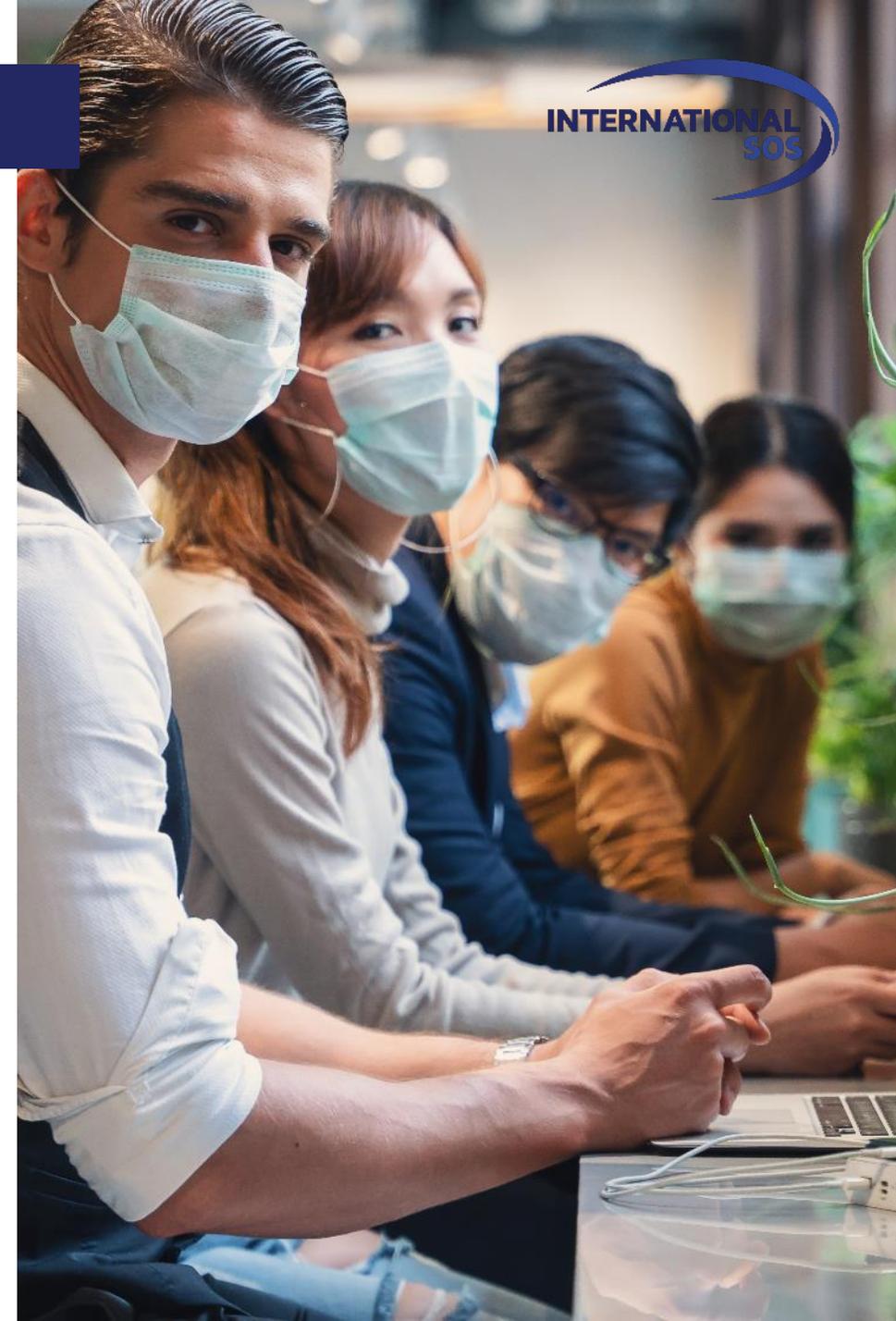
RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO

Il datore di lavoro deve:

- ❖ **Valutare il rischio** in questione;
- ❖ **Informare il dipendente** della natura di tale rischio;
- ❖ **Adottare ogni misura necessaria** al fine di eliminare o ridurre il rischio.

Con riferimento al personale infermieristico, **copertura assicurativa** da parte dell'INAIL (Nota INAIL 1.03.2021):

- ❖ Anche in caso di **rifiuto alla vaccinazione**;
- ❖ A meno che non ci sia stata un'**esposizione volontaria all'agente patogeno**;
- ❖ **Il comportamento colposo** del lavoratore può invece **ridurre o escludere la responsabilità del datore di lavoro**.



DISTRIBUZIONE DELLA VACCINAZIONE NELLE AZIENDE

INTERNATIONAL
SOS

Atto medico.

Indipendenza della scelta e riservatezza end-to-end.

Questioni di accesso ai vaccini / risorse mediche / temporalità.

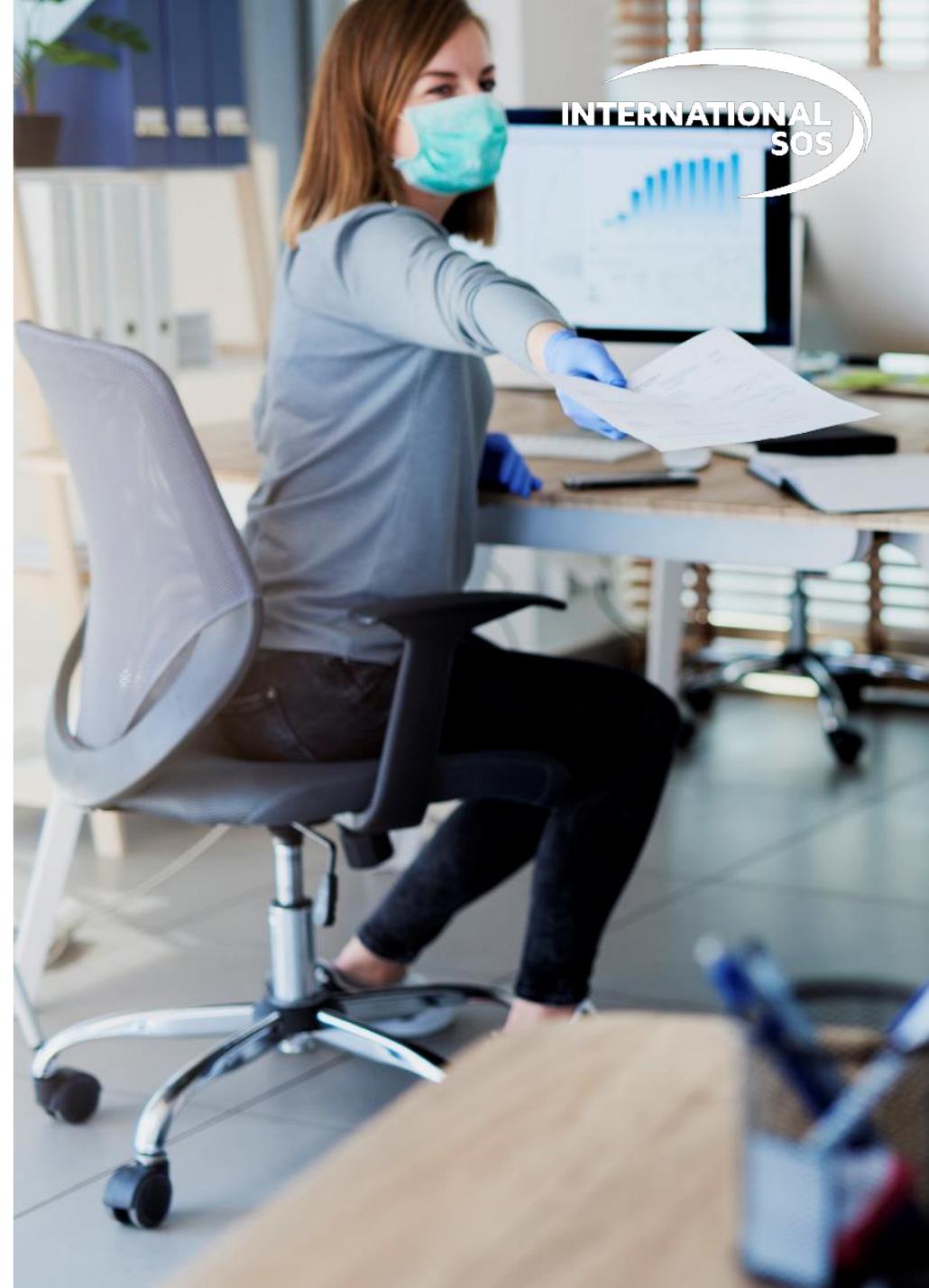
A livello internazionale: rilasci locali.



RISERVATEZZA DEI DATI

Rispetto privacy dei lavoratori secondo le FAQ del Garante:

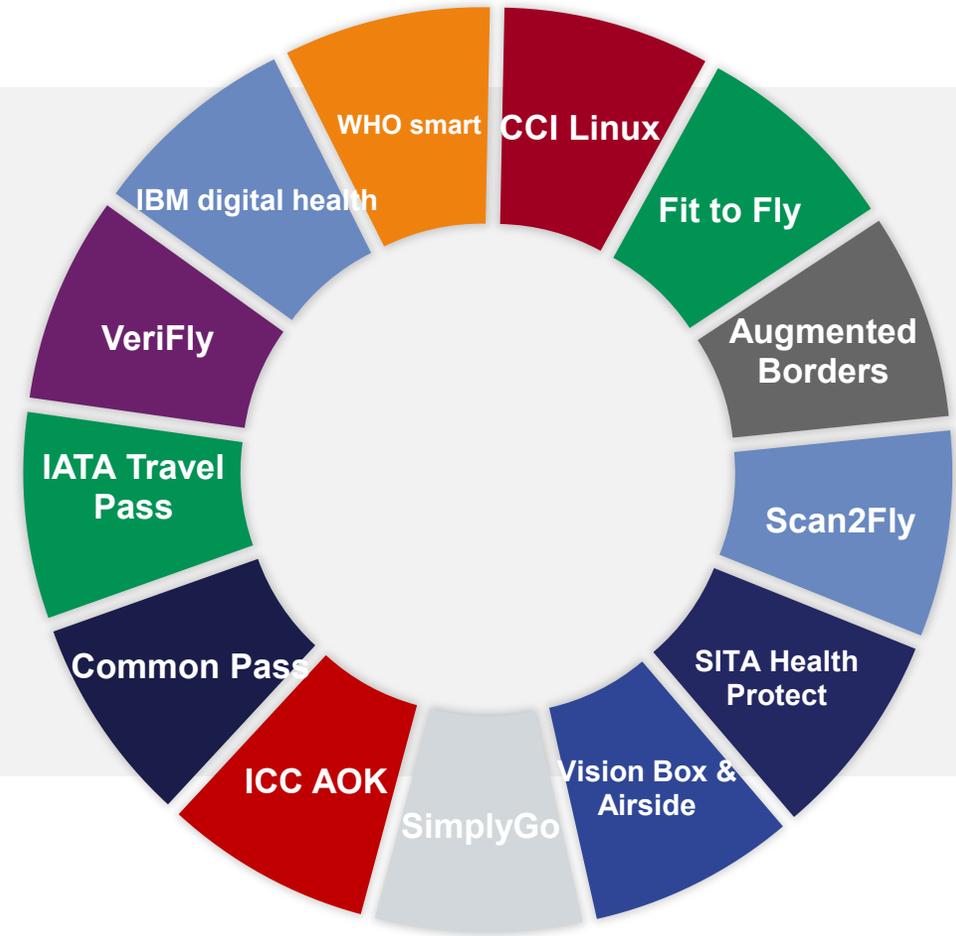
- ❖ **Il datore di lavoro non può chiedere ai propri dipendenti di fornire informazioni sul proprio stato vaccinale** o copia di documenti che comprovino l'avvenuta vaccinazione anti Covid-19;
- ❖ **Il medico competente non può comunicare al datore di lavoro i nominativi** dei dipendenti vaccinati;
- ❖ **Solo il medico competente** può trattare i dati personali relativi alla vaccinazione dei dipendenti e, se del caso, tenerne conto in sede di valutazione dell'**idoneità alla mansione specifica**;
- ❖ Il datore dovrà dunque **limitarsi ad attuare le misure indicate dal medico competente** nei casi di giudizio di inidoneità alla mansione.



PASSAPORTI SANITARI: A CHE PUNTO SIAMO?

Quasi 15 *pilot* (progetti pilota) in corso

- ❖ Attestazioni di conformità con i criteri di accesso definiti dalle autorità
- ❖ Garantire la ripresa dei viaggi in sicurezza e riservatezza
- ❖ Una decisione personale, che non deve penalizzare chi non lo possiede



PASSAPORTO SANITARIO AOKpass



PRENOTAZIONE DEI VOLI



IN LABORATORIO



APP AOKPASS



PROCESSO DI SCREENING



RISULTATI DEI TEST



AUDIT



CHECK-IN E IMBARCO

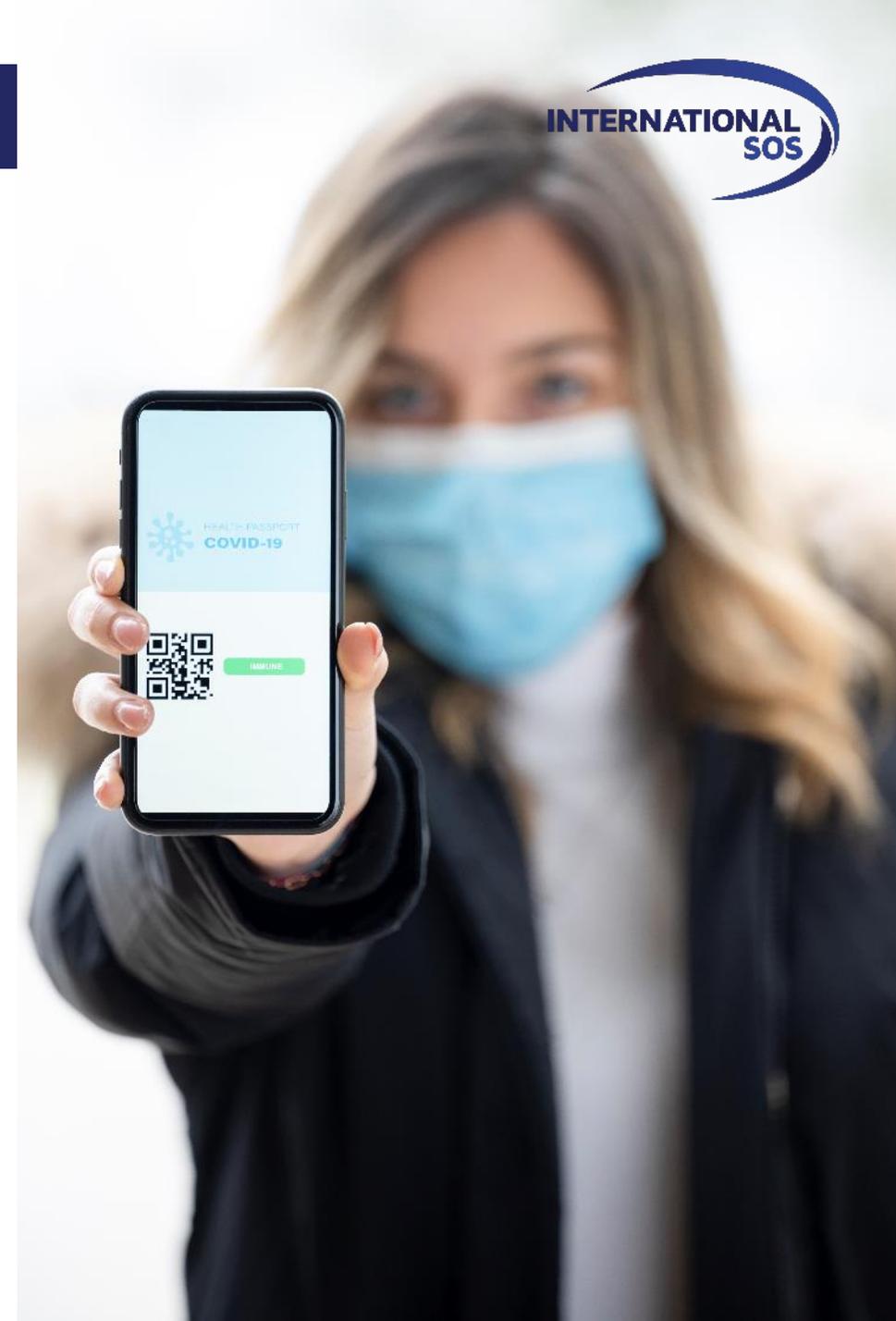


PASSAPORTO VACCINALE OBBLIGATORIO?

Opinioni contrastanti all'interno dell'Unione Europea e dell'ordinamento giuridico italiano.

Al di là del dibattito politico, sorgono una serie di **domande e questioni legali**.

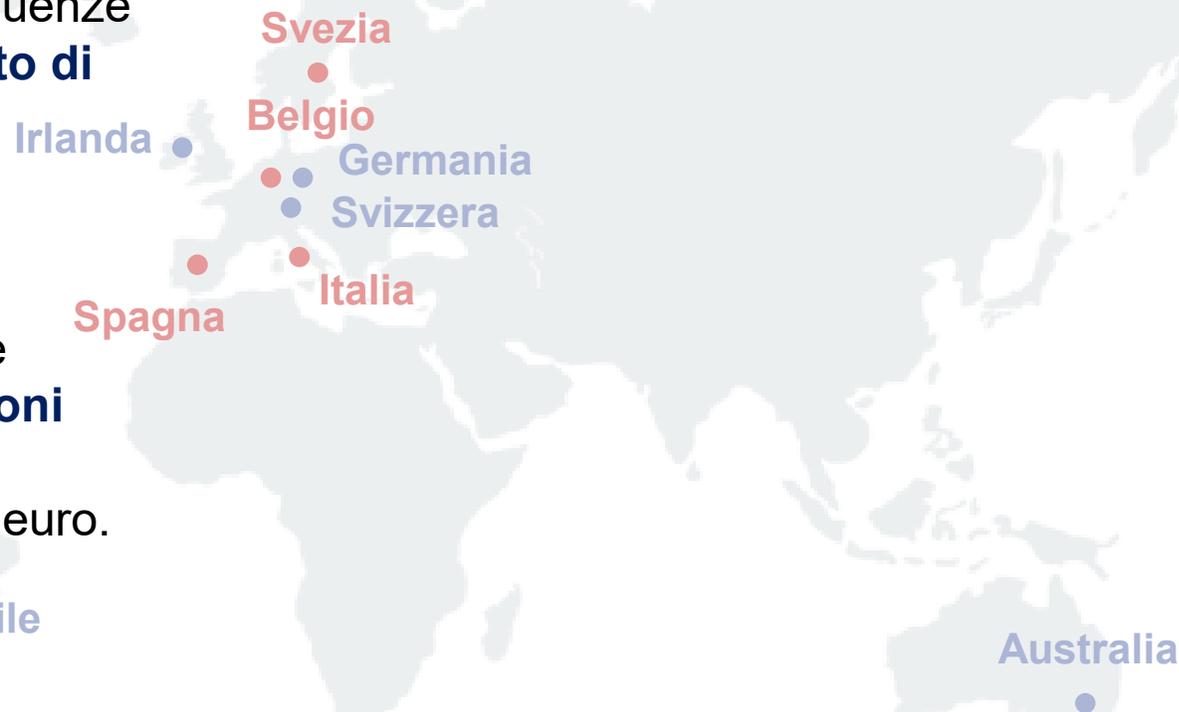
- ❖ **In assenza di una base giuridica normativa, l'utilizzo dei dati relativi allo stato vaccinale è illegittimo** (Comunicato del Garante della Privacy 1.03.2021);
- ❖ Proposta Commissione Europea 17.03.2021 per la creazione di un **«certificato verde digitale» per la libera circolazione sul territorio UE. Spetterà sempre agli Stati Membri** decidere da quali restrizioni sanitarie possono essere esentati i viaggiatori.



PANORAMICA DEGLI OBBLIGHI INTERNAZIONALI

Due esempi rigorosi con riferimento all'obbligo vaccinale:

- ❖ **Città del Vaticano** (Decreto dell'8 febbraio 2021): in caso di rifiuto da parte del lavoratore al vaccino, senza comprovate ragioni di salute, si prevedono conseguenze di diverso grado, **fino all'interruzione del rapporto di lavoro**.
- ❖ **Galizia** (Legge n. 8/2021): il rifiuto ingiustificato al vaccino, in base alle sue conseguenze sulla salute pubblica, può comportare **l'applicazione di sanzioni pecuniarie** da un minimo di 1.000 euro fino ad un massimo, per i casi di estrema gravità, di 600.000 euro.



CASI PARTICOLARI

Un espatriato italiano può chiedere di tornare in Italia per essere vaccinato con il vaccino approvato in Italia?

❖ Non è ancora stato specificato da parte delle Autorità italiane.

Un cliente può esigere che i dipendenti del suo fornitore di servizi siano vaccinati con un vaccino locale?

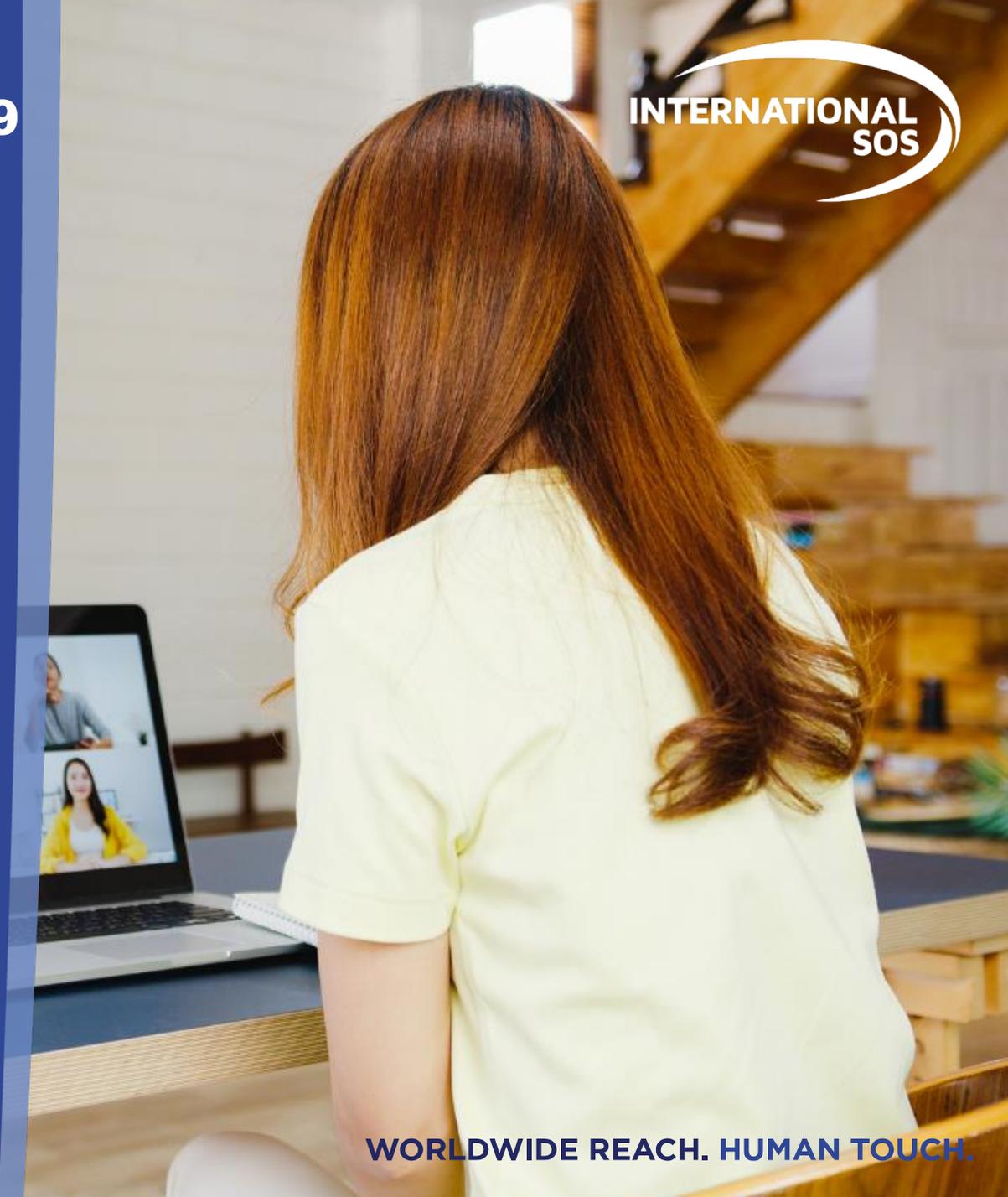
❖ No, in assenza di un obbligo normativo alla vaccinazione.



STRATEGIA DI VACCINAZIONE COVID-19

SOLUZIONI DI CONSULENZA

- ❖ Consiglio strategico.
- ❖ Monitoraggio delle tendenze e delle opportunità di immunizzazione.
- ❖ Lanciare la propria campagna di vaccinazione.
- ❖ Webinar di sensibilizzazione per i vostri dipendenti.



WORLDWIDE REACH. HUMAN TOUCH.

INFORMAZIONE E CONSULENZA

ASSISTENZA E INTELLIGENCE

- ❖ Centri Di Assistenza 24/7 - per la vostra salute e sicurezza.
- ❖ Sito dedicato alla pandemia con le ultime informazioni sul vaccino COVID-19 e le tendenze principali specifiche per Paese.
- ❖ Prima di ogni viaggio: test COVID-19 per i tuoi dipendenti e raccomandazioni specifiche per la destinazione.



WORLDWIDE REACH. HUMAN TOUCH.

PROGRAMMA DI VACCINAZIONE

APPROVVIGIONAMENTO E AMMINISTRAZIONE

Il processo è complesso e specifico per Paese. I vaccini sono regolati da norme nazionali di importazione e utilizzo.

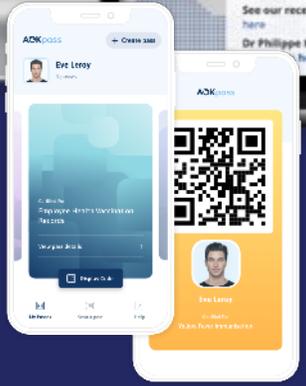
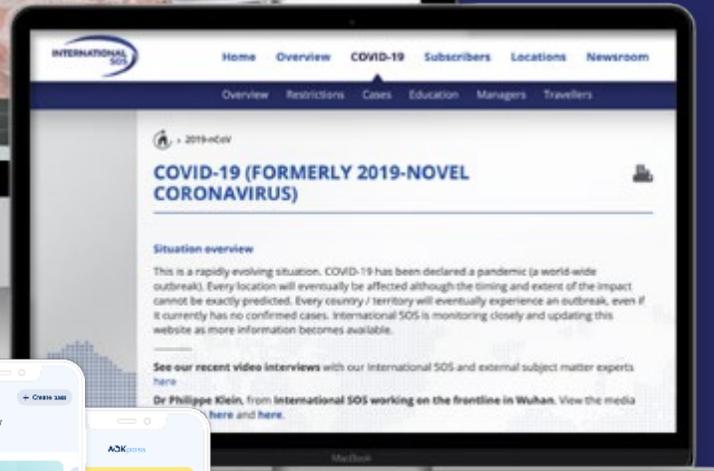
Nella prima fase, le autorità controllano l'accesso e la distribuzione dei vaccini, le scorte sono limitate.

Gradualmente, l'immunizzazione si sta aprendo al settore privato. I team di International SOS saranno in prima linea per aiutarvi a fornire e somministrare il vaccino ai vostri dipendenti su base volontaria.



WORLDWIDE REACH. HUMAN TOUCH.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE



DOMANDE?



INTERNATIONAL
SOS

Grazie per la vostra attenzione

Per ulteriori domande o informazioni contattare:

Italy@internationalsos.com

[HTTPS://PANDEMIC.INTERNATIONALSOS.COM/2019-NCOV](https://pandemic.internationalsos.com/2019-ncov)

WORLDWIDE REACH. HUMAN TOUCH.